

MASTER ADMINISTRATION ECONOMIQUE ET SOCIALE

4 SEMESTRES - 120 ECTS



► Présentation

Le master mention Administration Economique et Sociale est composé de **deux parcours en M2** : - Droit et Economie des Ressources Humaines (DERH) - Direction et Responsabilité dans le champ social (DRCS)

Le master mention Administration Economique et Sociale (AES) s'organise dans la ligne directe de la licence AES de Lille 2, qui forme et insère ses étudiants depuis 30 ans dans un grand nombre de domaines économiques, juridiques et sociaux, et jusqu'aux plus hautes Catégories Socio-Professionnelles (chefs d'entreprise). Créé dès la mise en place des programmes LMD, le master AES propose une formation pluridisciplinaire (droit, économie notamment en plus de la science politique et de la gestion) et offre dans chaque parcours une double compétence, juridique et économique dans le domaine de la gestion des personnes pour le parcours DE-RH, et juridique et sociale pour le parcours DRCS. Adossement au laboratoire EQUIPPE EA 4018 (Lille1, 2, 3).

► Objectifs

Les **deux parcours** ont été conçus avec les professionnels de terrain de manière à répondre aux besoins des secteurs professionnels concernés tout en conservant un haut niveau de compétences académiques. **Le parcours DERH** forme au management, aux relations sociales, au droit

social, aux techniques de paie, à la gestion des emplois et des carrières, à la manière de concilier la gestion des hommes et la stratégie globale de l'entreprise/la collectivité, ainsi qu'au conseil en RH. **Le parcours DRCS** développe des compétences de direction d'établissements liés à l'action sociale, de management d'équipe, de gestion de projet...

► Pré-requis

Tous les M1 en sciences sociales font l'objet d'un examen par les équipes de recrutement en M2.

► 2 parcours

- Droit et économie des ressources humaines
- Direction et responsabilité dans le champ social

Insertion professionnelle

Parcours DERH Débouchés: tous secteurs, publics, privés, associatifs. Tous postes en RH, voire en droit social. **Parcours DRCS** Débouchés: tous secteurs également et tous types d'emplois: directeur de service pénitentiaire, d'association, chargé de mission de développement local, etc...

Poursuite d'études

Le M1 AES profite de débouchés privilégiés vers les deux M2 (parcours DERH et DRCS). Il se positionne bien également pour le M2 en droit (social, public ou affaires en particulier), en économie, en RH, en action sociale, santé publique...

Les deux M2 ont une vocation professionnalisante; néanmoins les étudiants peuvent déposer un projet de poursuite en études de doctorat.

▶ Stage

Expérience professionnelle : 4 mois minimum équivalent temps plein (stage pouvant être ramené à 2 mois équivalent temps plein dans des cas particuliers de difficulté de recherche ou de conjoncture économique avec l'accord du responsable de la spécialité et sous réserve que les missions réalisées restent associées à un niveau master 2).

▶ Contrôle des connaissances

Examens écrits, oraux et contrôle continu sous toutes ses formes.

▶ Compétences acquises

A l'issue du M1, les étudiants maîtrisent les fondamentaux en droit, en économie sociale et du travail, également les techniques de base de la recherche et des présentations orales et écrites professionnelles. **Au niveau du M2**, dans les deux parcours, les étudiants sont formés à l'appréhension des problèmes économiques, juridiques et sociaux et à leur résolution dans une recherche d'efficacité conforme à la réglementation (nationale, européenne, internationale) en vigueur. **Compétences acquises dans chaque parcours:** DE-RH: management, relations sociales et communication, paie, gestion des emplois DRCS: diriger un établissement, des services, gérer les ressources humaines sociales, développer et coordonner un réseau de partenaires...

▶ Conditions d'accès

Selon les formations, l'admission en première ou deuxième année de master est soumise à examen de dossier et éventuellement entretien.

Consultez le site de la Faculté : <http://droit.univ-lille2.fr/accueil/> pour plus de précisions **quant aux modalités d'accès à la formation.**

▶ Formalités d'inscription

Le calendrier et le portail de saisie des candidatures sont accessibles sur le site internet de l'Université, rubrique **Inscription et Scolarité** :

www.univ-lille2.fr/inscription-scolarite/inscription-universite.html

Lieu de la formation

Faculté des Sciences Juridiques, Politiques et Sociales 1 Place Déliot BP 629 59024 LILLE Cedex Tél.: 03 20 90 74 00

parcours Droit et économie des ressources humaines

2 Semestres - 120 ECTS

► Présentation

Le Master AES parcours DERH propose depuis 2003 une formation rigoureuse en droit du travail et en économie des relations humaines. Volontairement généralisé à tous les secteurs d'activités, il forme ainsi les cadres des métiers des Ressources Humaines pour les entreprises privées mais aussi pour le secteur public ou associatif.

Avec plus de la moitié des enseignements assurés par des opérationnels de terrain et une formation proposée en alternance, le master DERH assure à ses diplômés une mise en contact immédiate avec le monde du travail et il leur fournit ainsi les compétences nécessaires à une insertion immédiate et de qualité sur le marché du travail.

La formation est adossée au laboratoire RIME Lab (EA 7396), laboratoire de recherche interdisciplinaire en management et économie.

► Objectifs

La mention AES propose une formation pluridisciplinaire (spécialités juridiques pertinentes, économie, psychologie, sciences humaines et sociales) et offre au niveau de la spécialité DERH une double compétence, juridique et économique dans le domaine de la gestion des Ressources Humaines. Le parcours DE-RH s'appuie sur une formation complète en droit du travail tout comme en économie et en finances sociales (mécanismes de gestion des personnels dans un cadre dynamique et incitatif et prenant en compte les contraintes et la stratégie globale de l'entreprise). Les étudiants maîtrisent parfaitement les méthodes associées à l'un et l'autre de ces domaines ainsi que l'opérationnalité et la pratique nécessaires à l'exercice de fonctions dans le domaine des RH.

► Pré-requis

Domaine des diplômes requis : les M1 Droit et AES constituent une source de recrutement particulièrement intéressante puisque fournissant les prérequis attendus, mais toutes les origines universitaires sont étudiées lors de la sélection ; les étudiants originaires de filières économiques et sociales par exemple sont également très bien placés. Les candidats ont besoin d'avoir une formation préalable solide en droit et/ou en économie ; des expériences professionnelles, dans le domaine RH ou ailleurs, sont bienvenues. La motivation des candidats reste l'élément prioritaire dans l'évaluation des dossiers.

► Principales matières enseignées

Semestre 1 :

- Droit de la négociation collective - Droit de l'emploi et des restructurations - Pratique des IRP - Incitations économiques et organisation du travail - Responsabilité sociale de l'entreprise et stratégie RH - Les RH dans les collectivités locales - Gestion des RPS - Management RH - Analyse transactionnelle et gestion de conflits - Techniques de recrutement - Plan de carrière et bilan de compétences - Outils statistiques pour l'évaluation et le diagnostic GPEC - Pratique de la recherche : économie du vieillissement et de la santé au travail - Human Resources Economics

Semestre 2 :

- Pratique de la paie - Relations sociales au travail - Redistribution du profit et épargne salariale - Mode de financement des entreprises

► Stage

Stage de 4 mois minimum (88 jours) ou Contrat de professionnalisation Rythme alternance : 2 à 3 j, par semaine en entreprise / Temps plein à partir de mai.

► Compétences acquises

Management, relations sociales et communication / Paie / Gestion des emplois et des compétences / Formation et développement des compétences / Négociation sociale / Conseil aux entreprises et veille juridique.

► Conditions d'accès

Selon les formations, l'admission en première ou deuxième année de master est soumise à examen de dossier et éventuellement entretien.

Consultez **le site de la faculté** <http://droit.univ-lille2.fr/accueil/> pour plus de précisions **quant aux modalités d'accès à la formation**

► Formalités d'inscription

Le calendrier et le portail de saisie des candidatures sont accessibles sur le site internet de l'Université, rubrique Inscription et Scolarité :

<http://www.univ-lille2.fr/inscription-scolarite/inscription-universite.html>

Insertion professionnelle

Tous secteurs d'activités : privé, public, associatif.
Métiers : Tous les postes en RH, voire en droit social. Exemples : responsables RH, chargé du développement RH, chargé/responsable paie, chargé/responsable recrutement, responsable formation, responsable des relations sociales, etc.
L'insertion dans la vie professionnelle est le débouché naturel de la formation. Poursuite d'études possible dans un autre master 2 ou en doctorat.

Examens écrits ou oraux terminaux et/ou notation dans le cadre du contrôle continu selon les matières. Rédaction et soutenance d'un mémoire de recherche.

parcours Direction et responsabilité dans le champ social

2 Semestres - 120 ECTS

▶ Présentation

Le Master AES parcours DRCS forme depuis plus de 10 ans des cadres dans le secteur social et solidaire. Ce secteur, toujours en expansion, requiert plus que jamais une gestion et un pilotage rigoureux et ambitieux, au service de publics fragiles et vulnérables. Reconnu par de nombreux partenaires professionnels, le Master DRCS est associé depuis 2006 avec l'Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse. Nous travaillons ainsi avec les plus grands acteurs de l'aide et de l'action sociale au services des personnes âgées, handicapées, en difficulté sociale, victimes, exclues... Nous développons. Adossement au laboratoire Rime Lab (EA 7396).

▶ Objectifs

Le master Administration Economique et Sociale propose une formation pluridisciplinaire (spécialités juridiques pertinentes, économie, psychologie, sciences humaines et sociales). Le parcours Direction et Responsabilité dans le Champ Social offre une double compétence juridique et sociale. L'objectif de celui-ci DRCS est la formation de managers sociaux, aptes à piloter un service, à mener une mission, à gérer des équipes, à répondre de manière responsable devant les usagers des services, à assurer la qualité des établissements et de leurs projets, le tout en tissant un maillage territorial de partenariats locaux avec de nombreux acteurs.

▶ Pré-requis

Domaine des diplômes requis : les M1 Droit et AES sont une source de recrutement mais toutes les origines universitaires sont étudiées. Pas de pré-requis obligatoires, mais le comité de recrutement appréciera particulièrement toutes les expériences professionnelles dans le secteur (CDD, bénévolat, stage, service civique...) et les projets professionnels.

▶ Principales matières enseignées

Semestre 1 :

- Projet d'établissement et projet d'entreprise - Management des ressources humaines - Institutions et partenaires du champ social - Etablissement prestataire et adaptation au besoin - Pratique de la recherche : inégalités et redistribution - Social Economics - 5 choix parmi 6 - Sociologie de la déviance et de l'exclusion - Techniques de management d'équipes pluridisciplinaires et conduite de projet - Protection juridique de la

personne - Droit du financement public des projets - Economie de l'exclusion et de la précarité - Droit et gouvernance médico-sociale

Semestre 2 :

- 5 choix parmi 6 - Démarche qualité et affaires financières - Psychologie sociale (groupe, institutions) - Droit pénal des mineurs - Droit de l'assistance éducative - Responsabilité civile et administrative - Psychologie de l'enfant et de l'adolescent

▶ Stage

Stage de 2 mois minimum (44 jours) ou Contrat de professionnalisation. Rythme alternance : 2 jours par semaine en entreprise / Temps plein à partir d'avril.

▶ Compétences acquises

Domaines : management des organisations sociales - économie sociale et solidaire - établissements du domaine social et médico-social - établissements au service des personnes fragiles ou en réinsertion sociale (personnes handicapées, enfance en danger, mineurs délinquants, femme violente, réinsertion après la prison...) Compétences : diriger un établissement / des services - gérer les ressources humaines sociales - porter des projets territoriaux.

▶ Conditions d'accès

Selon les formations, l'admission en première ou deuxième année de master est soumise à examen de dossier et éventuellement entretien. Consultez le site de la Faculté : <http://www.univ-lille2.fr/inscription-scolarité/inscription-université.html> pour plus de précisions **quant aux modalités d'accès à la formation.**

▶ Formalités d'inscription

Le calendrier et le portail de saisie

Insertion professionnelle

Tous secteurs : privé, public, associatif.
Types d'emplois : directeur de service, responsable d'établissement, responsable de secteur, d'association, de maison de retraite, responsable de mission qualité, cadre dans le secteur santé, éducation, formation, mandataire judiciaire, chargé de mission de développement local.

L'insertion dans la vie professionnelle est le débouché naturel de la formation. Poursuite d'études possible dans un autre master 2 ou en doctorat.

Examens écrits ou oraux terminaux et/ou notation dans le cadre du contrôle continu selon les matières. Rédaction et soutenance de mémoire soutenu Rapport de stage.